

# PREKRŠAJNA ODGOVORNOST POSLODAVCA AKO NE OMOGUĆI NEZAVISNO I SAMOSTALNO OBAVLJANJE POSLOVA BEZBEDNOSTI I ZDRAVLJA NA RADU

## Zakon o bezbednosti i zdravlju na radu

*član 70 stav 1 tačka 8)*

**Ako se dogodi da poslodavac licu koje obavlja poslove bezbednosti i zdravlja na radu ne omogući nezavisno i samostalno obavljanje poslova u skladu sa zakonom i pristup svim potrebnim podacima iz oblasti bezbednosti i zdravlja na radu, može se protiv poslodavca podneti zahtev za pokretanje prekršajnog postupka**

"Odredbom člana 15. stav 1. tačka 1) Zakona o bezbednosti i zdravlju na radu ("Sl. glasnik RS", br.101/2005 - dalje: Zakon) propisano je da je poslodavac dužan da aktom u pismenoj formi odredi lice za bezbednost i zdravlje na radu.

Odredbom člana 37. stav 4. Zakona propisano je da za obavljanje poslova bezbednosti i zdravlja na radu poslodavac može da odredi jednog ili više od svojih zaposlenih ili da angažuje pravno lice, odnosno preduzetnika koji imaju licencu.

Odredbom člana 40. Zakona propisano je da lice za bezbednost i zdravlje na radu obavlja poslove u skladu sa ovim zakonom, a naročito: učestvuje u pripremi akta o proceni rizika; vrši kontrolu i daje savete poslodavcu u planiranju, izboru, korišćenju i održavanju sredstava za rad, opasnih materija i sredstava i opreme za ličnu zaštitu na radu; učestvuje u opremanju i uređivanju radnog mesta u cilju obezbeđivanja bezbednih i zdravih uslova rada; organizuje preventivna i periodična ispitivanja uslova radne okoline; organizuje preventivne i periodične preglede i ispitivanja opreme za rad; predlaže mere za poboljšanje uslova rada, naročito na radnom mestu sa povećanim rizikom; svakodnevno prati i kontroliše primenu mera za bezbednost i zdravlje zaposlenih na radu; prati stanje u vezi sa povredama na radu i profesionalnim oboljenjima, kao i bolestima u vezi sa radom, učestvuje u utvrđivanju njihovih uzroka i priprema izveštaje sa predlozima mera za njihovo otklanjanje; priprema i sprovodi osposobljavanje zaposlenih za bezbedan i zdrav rad; priprema uputstva za bezbedan rad i kontroliše njihovu primenu; zabranjuje rad na radnom mestu ili upotrebu sredstva za rad, u slučaju kada utvrdi neposrednu opasnost po život ili zdravlje zaposlenog; saraduje i koordinira rad sa službom medicine rada po svim pitanjima u oblasti bezbednosti i zdravlja na radu; vodi evidencije u oblasti bezbednosti i zdravlja na radu kod poslodavca.

Lice za bezbednost i zdravlje na radu dužno je da u pismenoj formi izvesti poslodavca i predstavnika zaposlenih o zabrani rada iz stava 1. tačka 11) ovog člana.

Ako poslodavac, i pored zabrane rada u smislu stava 1. tačka 11) ovog člana, naloži zaposlenom da nastavi rad, lice za bezbednost i zdravlje na radu dužno je da o tome odmah izvesti nadležnu inspekciju rada.

Odredbom člana 55. Zakona propisano je da ministar nadležan za rad rešenjem izdaje licencu: pravnom licu ili preduzetniku za obavljanje poslova bezbednosti i zdravlja na radu iz člana 40. ovog zakona; pravnom licu za obavljanje poslova pregleda i ispitivanja opreme za rad i ispitivanja uslova radne okoline i odgovornom licu u pravnom licu.

Odredbom člana 74. Zakona propisano je da će se novčanom kaznom od 20.000 do 50.000 dinara kazniti za prekršaj lice za bezbednost i zdravlje na radu ako ne obavlja poslove određene ovim zakonom (član 40).

Shodno prethodno navedenom, Zakonom je utvrđeno da je poslodavac dužan da organizuje obavljanje poslova za bezbednost i zdravlje na radu i da za obavljanje tih poslova, a naročito poslova utvrđenih odredbom člana 40. ovog zakona odredi lice za bezbednost i zdravlje na radu koje može da bude iz reda zaposlenih kod poslodavca ili kod pravnog lica, odnosno preduzetnika koji imaju licencu.

Zakonom je utvrđeno da će se novčanom kaznom kazniti za prekršaj lice za bezbednost i zdravlje na radu ako ne obavlja poslove određene odredbom člana 40. ovog zakona.

Ako se dogodi da poslodavac licu koje obavlja poslove bezbednosti i zdravlja na radu ne omogući nezavisno i samostalno obavljanje poslova u skladu sa ovim zakonom i pristup svim potrebnim podacima iz oblasti bezbednosti i zdravlja na radu, može se protiv poslodavca podneti zahtev za pokretanje prekršajnog postupka u skladu sa odredbom člana 70. stav 1. tačka 8) Zakona.

U svakoj pojedinačnoj situaciji kada se oceni da je povredom propisa učinjeno krivično delo ili prekršaj podnosi se odgovarajuća prijava, odnosno zahtev za pokretanje prekršajnog postupka te se u tim postupcima utvrđuje pojedinačna odgovornost za učinjeno krivično delo ili prekršaj."

**(Mišljenje Ministarstva rada, zapošljavanja i socijalne politike, br. 011-00-00033/2012-01 od 10.9.2012. godine)**