

# PISANA SAGLASNOST ZAPOSLENOG KAO USLOV ZA OBUSTAVU NOVČANIH POTRAŽIVANJA NA IME SINDIKALNE ČLANARINE

## Zakon o radu

*član 123 stav 1 i član 207 stav 2*

**Ukoliko nema pisane saglasnosti, odnosno pisane izjave zaposlenog, poslodavac ne može vršiti obustavljanje novčanih potraživanja prema zaposlenom, pa ni sindikalne članarine**

"U skladu sa članom 123. stav 1. Zakona o radu ("Sl. glasnik RS", br. 24/2005, 61/2005, 54/2009 i 32/2013 - dalje: Zakon) poslodavac može novčano potraživanje prema zaposlenom naplatiti obustavljanjem od njegove zarade samo na osnovu pravnosnažne odluke suda, u slučajevima utvrđenim zakonom ili uz pristanak zaposlenog.

Takođe, članom 207. stav 2. Zakona je propisano da je poslodavac dužan da zaposlenom koji je član sindikata na ime sindikalne članarine odbije iznos od zarade na osnovu njegove pismene izjave i da taj iznos uplati na odgovarajući račun sindikata.

Prema tome, ukoliko nema pisane saglasnosti, odnosno pisane izjave zaposlenog, poslodavac ne može vršiti obustavljanje novčanih potraživanja prema zaposlenom, pa ni sindikalne članarine."

**(Mišljenje Ministarstva rada, zapošljavanja i socijalne politike, br. 110-00-210/2013-02 od 26.4.2013. godine)**