

RAČUNANJE DANA PLAĆENOG ODSUSTVA ZAPOSLENOM KOD POSLODAVCA KOD KOGA JE UVEDENA ŠESTODNEVNA RADNA NEDELJA

Pitanje:

- **Na koji način se računaju dani plaćenog odsustva zaposlenom kod poslodavca kod koga je uvedena šestodnevna radna nedelja?**

Odgovor:

Zakonom o radu ("Sl. glasnik RS", br. 24/2005, 61/2005 i 54/2009 - dalje: Zakon) nije definisano šta se smatra pod radnim danom, ali je logično pretpostaviti da se pod radnim danom podrazumeva dan u kome bi zaposleni trebalo da radi. Članom 70. stav 1. Zakona propisano je da se pri utvrđivanju dužine godišnjeg odmora radna nedelja računa kao pet radnih dana, tako da kod nekih poslodavaca, iako je uvedena šestodnevna radna nedelja, u godišnje odmore se ne uračunavaju subota i nedelja bez obzira što ostali zaposleni rade i u te dane. Kod plaćenog odsustva je situacija sasvim drugačija.

Naime, članom 77. stav 1. Zakona propisano je da zaposleni ima pravo na odsustvo sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) u ukupnom trajanju do sedam radnih dana u toku kalendarske godine, u slučaju sklapanja braka, porođaja supruge, teže bolesti člana uže porodice i u drugim slučajevima utvrđenim opštim aktom i ugovorom o radu.

Navedenom odredbom nije predviđena mogućnost da se dani plaćenog odsustva računaju kao petodnevna radna nedelja, kao što je to slučaj kod godišnjih odmora, već se računaju samo oni dani u kojima je zaposleni trebao da radi da nije nastupio pravni razlog, odnosno "slučaj utvrđen opštim aktom i ugovorom o radu".

Pod radnim danima trebalo bi podrazumevati one dane u kojima bi zaposleni trebalo da radi prema rasporedu radnog vremena kod poslodavca. Pri utvrđivanju radnih dana za zaposlenog kome je odobreno korišćenje plaćenog odsustva - treba poći od sledećih parametara:

- Da li radna nedelja traje pet ili šest radnih dana. Ukoliko radna nedelja traje pet radnih dana, neradni dani (ako su to subota i nedelja) se ne računaju u radne dane. Ukoliko radna nedelja traje šest radnih dana, tada se u radne dane ne računa jedan radni dan (npr. nedelja).

- U radne dane se ne računaju ni dani praznika u kojima zaposleni po svom rasporedu ne treba da radi, a u skladu sa Zakonom o državnim praznicima i drugim praznicima u Republici Srbiji ("Sl. glasnik RS", br. 43/2001 i 101/2007 - Dan državnosti Srbije - 15. februar, Nova godina - 1. i 2. januar, Praznik rada - 1. i 2. maj, prvi dan Božića - 7. januar, Vaskršnji praznici počev od Velikog petka zaključno sa drugim danom Vaskrsa).

- Za zaposlene koji rade u smenama neradni dani nisu subota i nedelja, već neki drugi dani (npr: četvrtak i petak), i u tom slučaju se ti dani ne računaju u radne dane.

Prema tome, bez obzira na to da li je kod poslodavca uvedena petodnevna ili šestodnevna radna nedelja - u radne dane za slučaj korišćenja plaćenog odsustva se računaju samo oni dani u koje je zaposleni po svom radnom rasporedu trebao da radi.