

Udruženje „No mobing“ održalo okrugli sto o primeni Zakona o sprečavanju zlostavljanja na radu

Strah i neznanje kočnice

Skoro polovina zaposlenih izložena različitim vrstama mobinga, žrtve se boje - otkaza, a sudski sporovi predugo traju. Rešenje je u edukaciji stručnih lica, poslodavaca i radnika, istaknuto u jučerašnjoj raspravi

Dobrila Soleša

Beograd

„Iako je prilikom donošenja Zakona o sprečavanju zlostavljanja na radu ocenjeno da se radi o ključnom faktoru za suzbijanje mobinga, pokazalo da on ne predstavlja čarobni štapić, a primena je veoma problematična“, istakla je juče Vera Kondić, predsednica udruženja „No mobing“ na okruglom stolu u Beogradu. „Postoji mnogo nerazumevanja u samim preduzećima, gde se obično ne prepoznaje mobing, zaposleni ne znaju kome da se obrate, sudski procesi traju dugo, što dodatno narušava već ugroženo psihičko, zdravstveno i finansijsko stanje žrtve“, kaže Kondić. Ona je ocenila da je glavna kočnica što stručne osobe, pre svega pravnici i lekari, nisu dovoljno obučeni za ovu oblast za koju su potrebna mnoga specijalistička znanja, kako bi mogli da efikasno i brzo, u duhu propisa, pomognu žrtvama i sankcionišu mobere. Međutim, nije usvojen prvobitni zakonski predlog da se osobama, koje su iskazale devi-



FOTO: ARHIV

jantno ponašanje u radnoj sredini, onemogućujući obavljanje odgovornih rukovodećih funkcija, dodaje ona.

U saradnji sa Švajcarskom kancelarijom za saradnju, „No mobing“ organizuje 5. i 9. novembra edukativne seminare pre svega za profesionalce pravne i medicinske struke, kao i sve osobe koje bave ovom društvenom patologijom. Istraživanja pokazuju da je skoro polovina zaposlenih u Srbiji izložena različitim oblicima mobinga. Veoma mali broj osoba je spreman da se uhvati ukoštac sa mobingom, a jedna od njih je Snežana Tatarević (57) iz Beograda koja je ispričala dramatičnu ispovest o šikaniranju u jednom javnom pred-

uzeću koje se završilo - otkazom. Veoma težak dug, naporan sudski spor, koji je rešen u njenu korist, trajao je 4,5 godina, a za to vreme nije imala nikakvih prihoda. Marijana Trkulja iz Instituta za medicinu rada, gde je otvoreno posebno odeljenje za mobing, navela je da je „stres na radu moderna epidemija, ali je još gori mobing koji je tiha epidemija i ima razorne posledice po zdravlje, uzrokujući psihoze, depresiju, anksioznosti, razne ovisnosti, čak i suicid. Pritisci se pojačavaju imajući u vidu da je Srbija zemlja sa jednom od najvećih stopa nezaposlenosti od čak 26,6 odsto, a svakog dana oko 550 osoba ostane bez posla, ističe Trkulja.

Zbog smetnji uzrokovanih mobingom, bolovanje pacijenata može da traje do tri meseca, ali žrtve se ne žele vratiti na posao zbog ličnog sukoba sa nadređenima, a posrednici su obično sa njima „u šemi“. Olga Kićanović iz Agencije za mirno rešavanje sporova ističe da se ovo telo pokazalo kao najefikasnije u rešavanju 20-ak spornih slučajeva, te da i poslodavcima postaje sve jasnije da moraju da primenjuju zakon ili će ih snaći kazne od čak 800 hiljada dinara. Ona pominje slučaj rukovodioca iz „Delta Generali“ koji je platio kaznu od 500 hiljada dinara, uplašenog da bi u sudskom postupku platio do milion dinara izdataka.