

OSNOVICA ZA OBRAČUN UVEĆANE ZARADE U SLUČAJU KADA JE UGOVORENA ISPLATA MINIMALNE ZARADE

Zakon o radu

član 108

Osnovica za obračun uvećanja po osnovu "minulog rada", prekovremenog rada, rada na dan praznika koji je neradan dan, noćnog rada, rada u smenama i po drugom osnovu utvrđenom opštim aktom ili ugovorom o radu je minimalna bruto zarada koja je u ovom slučaju osnovna zarada

"Minimalna zarada ima karakter zarade kao i bilo koja zarada koju zaposleni ostvaruje u skladu sa ugovorom o radu. Minimalnu zaradu ugovaraju poslodavac i zaposleni samo ukoliko postoje opravdani razlozi.

Zaposleni koji sa poslodavcem ugovori minimalnu zaradu, ima pravo na uvećanu zaradu po osnovu "minulog rada", prekovremenog rada, rada na dan praznika koji je neradan dan, noćnog rada, rada u smenama i po drugom osnovu utvrđenom opštim aktom ili ugovorom o radu.

Osnovica za obračun ovih uvećanja je minimalna bruto zarada koja je u ovom slučaju osnovna zarada. Pored toga, zaposleni koji prima minimalnu zaradu, ima pravo na naknadu troškova za ishranu u toku rada i regres za korišćenje godišnjeg odmora, u skladu sa opštim aktom i ugovorom o radu."

(Mišljenje Ministarstva rada i socijalne politike, br. 120-01-71/2010-02 od 21.5.2010. godine)