

UMANJENJE (UVEĆANJE) MINIMALNE ZARADE PO OSNOVU RADNOG UČINKA ZAPOSLENOG

Zakon o radu

čl. 107 i 111

Osnovna zarada zaposlenog ne može biti niža od minimalne zarade utvrđene u skladu sa zakonom, međutim po osnovu radnog učinka tako utvrđena osnovna zarada zaposlenog se može uvećati ili umanjiti za određeni procenat, u skladu sa opštim aktom

"U članu 111. Zakona o radu ("Sl. glasnik RS", br. 24/2005 i 61/2005) utvrđeno je pravo zaposlenog na minimalnu zaradu za standardni učinak i puno radno vreme, odnosno radno vreme koje se izjednačava sa punim radnim vremenom. Poslodavac može zaposlenom da isplati minimalnu zaradu samo ako je ona ugovorena ugovorom o radu.

Ako poslodavac i zaposleni ugovore minimalnu zaradu iz stava 1. ovog člana, poslodavac je dužan da tu zaradu isplati zaposlenom u visini utvrđenoj Odlukom iz člana 113. ovog zakona za mesec u kojem se vrši isplata (Odluka o visini minimalne zarade broj 93/07 od 09. jula 2007. godine - minimalna zarada bez poreza i doprinosa, za period jul - decembar 2007. godine iznosi 63,50 dinara (neto), po radnom času, koja je objavljena u "Sl. glasniku RS", br. 64/2007).

U slučaju isplate zarade u visini minimalne, zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu po osnovu "minulog rada", prekovremenog rada, rada na dan praznika koji je neradan, noćnog rada, rada u smenama i po drugom osnovu utvrđenom opštim aktom ili ugovorom o radu, shodno odredbama člana 111. stav 1. Zakona, prema kojim se minimalna zarada utvrđuje za standardni učinak i puno radno vreme.

Takođe, iznos minimalne zarade uvećava se po osnovu naknade za ishranu u toku rada i regresa za korišćenje godišnjeg odmora, koje je poslodavac dužan da obezbedi zaposlenima, shodno članu 118. tač. 5) i 6) Zakona o radu.

Prema tome, osnovna zarada zaposlenog, koju u vašem preduzeću čini proizvod cene rada za najjednostavniji posao i odgovarajućeg koeficijenta, ne može biti niža od minimalne zarade utvrđene u skladu sa zakonom, dok se po osnovu radnog učinka tako utvrđena osnovna zarada zaposlenog može uvećati ili umanjiti za određeni procenat, u skladu sa opštim aktom.

Napominjemo da nadzor nad primenom Zakona o radu vrši inspekcija rada. Ukoliko smatrate da Vam je povređeno pravo po osnovu Zakona o radu možete da se obratite inspekciji rada."

(Mišljenje Ministarstva rada i socijalne politike, br. 011-00-952/2007-02 od 7.11.2007. godine)