

VREDNOVANJE PRAVA NA DODATAK NA PLATU PO OSNOVU SMENSKOG RADA

Zakon o platama u državnim organima i javnim službama

član 5 stav 1

Zakonom o platama u državnim organima i javnim službama nije predviđeno pravo na dodatak na platu po osnovu smenskog rada, s obzirom na to da je rad u smenama, kao uslov rada već vrednovan kroz koeficijent posla, odnosno osnovnu platu zaposlenog

"Članom 2. stav 2. Zakona o radu ("Sl. glasnik RS", br. 24/2005, 61/2005 i 54/2009) predviđeno je da se odredbe ovog zakona primenjuju na zaposlene u javnim službama samo ako posebnim zakonom nije drukčije određeno.

Plate zaposlenih u javnim službama uređene su Zakonom o platama u državnim organima i javnim službama - poseban zakon ("Sl. glasnik RS", br. 34/2001, 62/2006 - dr. zakon, 63/2006 - ispr. dr. zakona, 116/2008 - dr. zakoni, 92/2011, 99/2011 - dr. zakon i 10/2013 - dalje: Zakon o platama).

Odredbom člana 2. Zakona o platama, utvrđeno je da se plate zaposlenih u javnim službama utvrđuju na osnovu: osnovice za obračun plata, koeficijenta, koji se množi osnovicom, dodatka na platu i obaveza koje zaposleni plaća po osnovu poreza i doprinosa za obavezno socijalno osiguranje iz plate, u skladu sa zakonom.

Članom 4. Zakona o platama, propisano je da koeficijent izražava složenost poslova, odgovornost, uslove rada i stručnu spremu.

Iz navedene odredbe Zakona o platama, proizilazi da se koeficijent posla utvrđuje na osnovu složenosti, odgovornosti, uslova rada i stručne spremlje koja je uslov za obavljanje određenog posla. Prema tome, koeficijent posla se pored ostalog, utvrđuje i na osnovu uslova rada, a jedan od uslova rada je i smenski rad.

Članom 5. stav 1. Zakona o platama, utvrđeno je da zaposleni u javnim službama imaju pravo na dodatke za platu i to za:

- 1) vreme provedeno u radnom odnosu (minuli rad) - u visini od 0,4% od osnovice, za svaku punu godinu rada ostvarenu u radnom odnosu;
- 2) dežurstvo i druge slučajeve rada dužeg od punog radnog vremena određene propisima (prekovremeni rad);
- 3) rad na dan državnog i verskog praznika;
- 4) dnevnu naknadu za povećane troškove rada i boravka na terenu (terenski dodatak);
- 5) rad noću (između 22,00 i 6,00 časova narednog dana), ako takav rad nije vrednovan pri utvrđivanju koeficijenta.

Prema tome, Zakonom o platama, nije predviđeno pravo na dodatak na platu po osnovu smenskog rada, s obzirom da je rad u smenama, kao uslov rada već vrednovan kroz koeficijent posla, odnosno osnovnu platu zaposlenog."

(Mišljenje Ministarstva rada, zapošljavanja i socijalne politike, br. 110-00-103/2012-02 od 13.3.2013. godine)