

OBAVEZAN POTPIS DIREKTORA ODNOSNO PREDUZETNIKA NA SVIM AKTIMA KOJIMA SE ODLUČUJE O PRAVIMA, OBAVEZAMA I ODGOVORNOSTI ZAPOSLENIH

Zakon o radu

čl. 30 i 192

Ugovor o radu, rešenja, upozorenja i drugi akti kojima se odlučuje o pravima, obavezama i odgovornosti zaposlenog moraju da budu potpisani od strane direktora, odnosno preduzetnika ili zaposlenog na koga su preneti ova ovlašćenja, a Zakon o radu ne uređuje upotrebu faksimila, koji bi zamenio potpis ovlašćenog lica

"Prema članu 30. st. 3. i 4. Zakona o radu ("Sl. glasnik RS", br. 24/2005, 61/2005 i 54/2009 - dalje: Zakon), ugovor o radu se zaključuje potpisivanjem ugovora o radu između zaposlenog i direktora, odnosno preduzetnika. Ovlašćenje za zaključivanje, odnosno potpisivanje ugovora o radu, kao i donošenje i potpisivanje rešenja i drugih akata kojima se odlučuje o pojedinačnim pravima, obavezama i odgovornosti zaposlenog, direktor, odnosno preduzetnik može da prenese na drugog zaposlenog, pismenim putem, saglasno članu 192. Zakona.

Prema tome, ugovor o radu, rešenja, upozorenja i drugi akti kojima se odlučuje o pravima, obavezama i odgovornosti zaposlenog moraju da budu potpisani od strane direktora, odnosno preduzetnika ili zaposlenog na koga su preneti ova ovlašćenja. Zakon ne uređuje upotrebu faksimila, koji bi zamenio potpis ovlašćenog lica."

(Mišljenje Ministarstva rada, zapošljavanja i socijalne politike, br. 011-00-569/2012-02 od 25.9.2012. godine)