



Tvining projekat "Unapređenje socijalnog dijaloga" SR 12 IB SO 01

UPITNIK

**Vaše mišljenje o načinima za poboljšanje funkcionisanja
socijalnog dijaloga u Srbiji**

Jun 2014

Organizacija/institucija (opciono)	
Kontaktни podaci organizacije (opciono)	



Pitanja od 1 do 9 su namenjena svim ispitanicima. Pitanja od 10 do 25 su namenjena samo za predstavnike poslodavaca, udruženja poslodavaca i predstavnike sindikata.

Vaši odgovori će biti tretirani kao poverljivi.

OPŠTI DEO (PITANJA 1 – 8)

1. Vi ste predstavnik

Državne administracije (ministarstvo, pokrajinski/lokalni organi)

Udruženja poslodavaca

Sindikata

2. Ukoliko predstavljate kompaniju, navedite veličinu iste

mala 0 – 24 zaposlenih

srednja 25 – 500

velika 500 - i više zaposlenih

3. Nivo na kom ste uključeni u socijalni dijalog

Nacionalni

Pokrajinski/ lokalni

Sektorski

Preduzeće

4. Da li Vaša organizacija učestvuje na sastancima sa drugim socijalnim partnerima?

Da

Ne

a. Ukoliko ste odgovorili „DA“, koliko često se zvanično sastajete sa socijalnim partnerima:

	Nedeljno	Mesečno	Kvartalno	Godišnje
Na tripartitnom nivou – nacionalni nivo (uključujući NSES)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Na tripartitnom nivou – lokalni nivo (uključujući LSES)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Na bipartitnom nivou - nacionalni	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Na bipartitnom nivou – sektorski	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Na bipartitnom nivou – u okviru preduzeća	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

b. Da li su rezultati ovih zvaničnih sastanaka obavezujući i da li postoji mehanizam kontrole sprovođenja ovih rezultata?

Da

Ne

Komentar

5. Da se sastajete sa drugim socijalnim partnerima i nezvanično?

Da

Ne

Ukoliko ste odgovorili „DA“, koliko često se nezvanično sastajete sa socijalnim partnerima:

	Nedeljno	Mesečno	Kvartalno	Godišnje
Na tripartitnom nivou – nacionalni nivo (uključujući NSES)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Na tripartitnom nivou – lokalni nivo (uključujući LSES)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Na bipartitnom nivou - nacionalni	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Na bipartitnom nivou – sektorski	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Na bipartitnom nivou – u okviru preduzeća	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

6. Na koji način dobijate informacije o rezultatima pregovora socijalnih partnera na nacionalnom nivou?

- Pismena korespodencija
- Zapisnik
- Neformalni sastanci
- Internet stranica Nacionalnog SES
- Štampa
- Televizija
- Drugo

Ako ste odgovorili „drugo“, molimo navedite:

7. U kojoj meri se slažete sa sledećom tvrdnjom: Socijalni dijalog u Srbiji efektivno funkcioniše.

(1 – uopšte se ne slažem 2 – uglavnom se ne slažem 3 – nisam siguran/a 4 – uglavnom se slažem 5 – u potpunosti se slažem)

	1	2	3	4	5
Na nacionalnom nivou	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Na sektorskom nivou	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Na nivou kompanije	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Na pokrajinskom/lokalnom nivou	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Nije efektivan ni na jednom nivou	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Komentar

8. U kojoj meri se slažete sa sledećim tvrdnjama:

(1 – uopšte se ne slažem 2 – uglavnom se ne slažem 3 – nisam siguran/a 4 – uglavnom se slažem 5 – u potpunosti se slažem)

a. Sistem socijalnog dijaloga može dobro da funkcioniše samo ako svi socijalni partneri teže ka zajedničkom cilju, a to je održavanje socijalnog mira i dobrobiti za sve građane.

1	2	3	4	5
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

- b. **Stabilan ekonomski razvoj je najvažniji preduslov za ostvarenje socijalnog mira i dobrobiti svih građana.**

1	2	3	4	5
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

- c. **Socijalni dijalog koji je dobro uspostavljen je najvažniji instrument za stabilizaciju socijalnog mira i mora biti nastavljen i u vremenima krize i ekonomske recesije.**

1	2	3	4	5
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

- d. **Svi socijalni partneri, predstavnici organa vlasti, poslodavci i sindikati, moraju međusobno priznavati legitimitet svih strana, kao i odgovornost predstavljanja svojih članova/građana.**

1	2	3	4	5
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

- e. **Socijalni dijalog može biti efektivan samo ako postoji mogućnost postizanja koncenzusa između svih učesnika, ukoliko su svi učesnici spremni na kompromis i ukoliko se postignuti dogovori poštuju i sprovode.**

1	2	3	4	5
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

- f. **Pregovaranje se mora zasnivati na mreži pregovaračkih tela, institucija za pružanje podrške kao i na materijalnom obezbeđenju, kojem doprinose svi socijalni partneri pružajući finansijska i druga sredstva (materijalna, personalna, itd.).**

1	2	3	4	5
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

- g. **Za javni i privatni sektor je neophodno da postoje posebni sistemi socijalnog dijaloga.**

1	2	3	4	5
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

- h. **Efektivan socijalni dijalog zahteva od učesnika:**

- *Jasan i demokratski zasnovan mandat na odgovarajućem nivou i mogućnost pregovaranja sa ostalim stranama*

1	2	3	4	5
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

- *Raspoloživost kvalifikovanih pregovarača koji imaju neophodan autoritet*

1	2	3	4	5
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

- *Raspoloživost saradnika koji na nezavistan i stručan način doprinose dijalogu*

1	2	3	4	5
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

i. **Socijalni dijalog koji dobro funkcioniše ne isključuje privremene konflikte i neophodnost arbitraže (pomirenje)**

1	2	3	4	5
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

9. **Da li vaša Vlada vrši konsultacije sa socijalnim partnerima pre pokretanja inicijativa iz oblasti ekonomskih reformi i socijalnih pitanja?**

Da, naši predlozi se uzimaju u obzir prilikom izrade zakonskih i podzakonskih akata

Da, ali samo formalno bez konkretnih rezultata

Ne

Komentar

10. **Šta je po vama neophodno da se preduzme, kako bi socijalni dijalog u Srbiji na nacionalnom, sektorskom ili nivou preduzeća bio učinkovitiji?**

Komentar

11. **Koji bi po vama trebali da budu najbolji mogući ishodi socijalnog dijaloga u Srbiji?**

Komentar

KRAJ OPŠTEG DELA (pitanja 1-10)

SLEDEĆA PITANJA SE ODOSE SAMO NA PREDSTAVNIKE POSLODAVACA, UDRUŽENJA POSLODAVACA I SINDIKATE.

12. Kao predstavnik udruženja poslodavaca ili sindikata, na kom nivou predstavljate vašu organizaciju?

- Savez
- Sektor
- Pokrajina/lokal
- Preduzeće
- Drugo

Ako ste odgovorili „drugo“, molimo navedite:

Ukoliko ste u gore označili SEKTOR ili PREDUZEĆE, navedite koji tip sektora/preduzeća predstavljate:

- Privatni
- Javni (javne službe)

13. Ukoliko ste predstavnik na nivou preduzeća, koje su glavne teme zarad kojih se socijalni partneri (predstavници poslodavaca i sindikata) sastaju?

- Kolektivno pregovaranje
- Zdravlje i bezbednost na radu
- Plate
- Zapošljavanje/profesionalne kvalifikacije
- Otpremnine
- Razvoj preduzeća/stvaranje novih radnih mesta
- Jednakost/zabrana diskriminacije
- Savet zaposlenih
- Drugo

Ako ste odgovorili „drugo“, molimo navedite:

14. Na koji način ste uključeni u proces socijalnog dijaloga u okviru vaše organizacije?

- Konsultacije
- Pregovori
- Donošenje odluka

Drugo

Ako ste odgovorili „drugo“, molimo navedite:

15. Na osnovu vašeg iskustva, na kom nivou se u okviru vašeg sektora razgovara o sledećim temama?

	Preduzeće	Sektor	Pokrajinski/ lokalni	Naciona lni
Zarade i druga primanja	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Minimalna zarada	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zdravlje i bezbednost na radu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Reprezentativnost	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Otpremnine/kolektivno otpuštanje	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Obuka i obrazovanje/profesionalne kvalifikacije	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pitanja jednakosti /zabrana diskriminacije	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Radno vreme	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Saveti zaposlenih	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Drugo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ako ste odgovorili „drugo“, molimo navedite:

16. Prema vama, na kom nivou bi trebalo da se razgovara o navedenim temama u vašem sektoru?

	Preduzeće	Sektor	Pokrajinski/ lokalni	Nacionalni
Zarade i druga primanja	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Minimalna zarada	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zdravlje i bezbednost na radu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Reprezentativnost	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Otpremnine/kolektivno otpuštanje	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Obuka i obrazovanje/profesionalne kvalifikacije	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pitanja jednakosti /zabrana diskriminacije	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Radno vreme	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Saveti zaposlenih	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Drugo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ako ste odgovorili „drugo“, molimo navedite:

17. Molimo vas da opišete kvalitet socijalnog dijaloga na nacionalnom tripartitnom nivou:

Socijalni dijalog dobro funkcioniše, autonomija socijalnih partnera se poštuje i donose se zajednički predlozi koji kao rezultat imaju konkretne aktivnosti.

Socijalni dijalog je samo formalnost

Ne postoji socijalni dijalog (molimo navedite razloge):

18. Da li postoje konsultacije između socijalnih partnera (poslodavci i sindikati) koji prethode tripartitnim sastancima na nacionalnom nivou?

Uvek

Ponekad

Nikad

Nismo učesnici sastanaka na nacionalnom nivou

Komentar

19. Da li socijalni partneri (predstavnici poslodavaca i sindikata) zauzimaju zajednički stav pre održavanja tripartitnih sastanaka na nacionalnom nivou?

Uvek

Ponekad

Nikad

Nismo učesnici sastanaka na nacionalnom nivou

Komentar

20. U kojoj meri se slažete sa sledećim tvrdnjama:

(1 – uopšte se ne slažem 2 – uglavnom se ne slažem 3 – nisam siguran/a 4 – uglavnom se slažem 5 – u potpunosti se slažem)

	1	2	3	4	5
Smatram da mogu da utičem na odluke	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Smatram da sam aktivno uključen/a u proces	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Redovno me konsultuju	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Smatram da nisam uključen/a	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Komentar

21. Kao predstavnik vaše organizacije, da li ste prošli obuku (obuke) koja je neophodna kako biste efektivno ispunjavali svoju ulogu? (1 nisam obučen - 5 potpuno sam obučen)

	1	2	3	4	5
Veštine pregovaranja	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Veštine medijacije	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Veštine komunikacije	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kolektivno pregovaranje	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zakonski aspekti socijalnog dijaloga	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Implementacija direktiva EU	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ekonomska situacija u Srbiji	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Evropske institucije	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zdravlje i bezbednost na radu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zarade	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pitanja jednakosti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Saveti zaposlenih	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Druge vrste obuka					
Radni odnosi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Reprezentativnost	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Liderstvo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kurs rukovođenja	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mogućnosti EU finansiranja za socijalne partnere	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Upravljanje projektima	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Timski rad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Rešavanje problema i konflikata	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Insolventnost	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pitanja zapošljavanja/veštine za zapošljavanje	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Javno zagovaranje	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Odnosi sa javnoću/rad sa medijima i građenje imidža	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trening trenera	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Društveno odgovorno poslovanje	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Lokalni razvoj i partnerstva	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Drugo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ako ste odgovorili „drugo“, molimo navedite:

22. Sa ciljem da unapredite vaše veštine vođenja socijalnog dijaloga, molimo vas da navedete najviše 10 tema koje vi smatrate najvažnijim za vaš profesionalni razvoj. Možete da birate iz gore navedene liste ili dodati bilo koju drugu temu koju smatrate neophodnom. Teme navedite po važnosti, počev od najvažnije.

- a.
- b.
- c.
- d.
- e.
- f.
- g.
- h.
- i.
- j.

23. Da li vaša organizacija raspolaze kapacitetima za sprovođenje socijalnog dijaloga (ljudski, tehnički, finansijski)?

Komentar

24. Na koji način se Vaša organizacija finansira? (zaokružite sve načine finansiranja)

- | | |
|---|--------------------------|
| Članarina | <input type="checkbox"/> |
| Donacije, prilozi i sl. | <input type="checkbox"/> |
| Iz državnog budžeta, državnih fondova ili drugih budžetskih sredstava | <input type="checkbox"/> |
| Sredstva poslodavaca | <input type="checkbox"/> |
| Drugi izvori (projekti, međunarodna saradnja i sl.) | <input type="checkbox"/> |

Ako ste naveli „drugi izvori“, molimo navedite koji:

25. Molimo navedite 3 glavne usluge koje vaša organizacija pruža svojim članovima. Usluge navedite po važnosti, počev od najvažnije.

- a.
b.
c.

26. Prema vama, koje ostale usluge bi trebala vaša organizacija da pruža svojim članovima, uz već navedene?

27. Molimo navedite 3 glavna problema sa kojima će se vaša organizacija suočavati u narednih 12 meseci.

- a.
b.
c.

28. Molimo navedite 3 najvažnije mere koje bi prema vašem mišljenju trebalo sprovesti u cilju unapređenja socijalnog dijaloga u Srbiji, i na kom nivou ?

- a.
b.
c.

Hvala Vam na vremenu i saradnji!