



КОНФЕДЕРАЦИЈА СЛОБОДНИХ СИНДИКАТА

С Т А Т У Т

интегрални текст, мај 2018. године

На основу Устава Републике Србије и члана 215. Закона о раду, на седницама Скупштине Конфедерације слободних синдиката, закључно са шесанестом, одржаном 16. маја 2018. године, године у Београду, усвојене су измене и допуне Статута, тако да интегрални текст гласи:

СТАТУТ КОНФЕДЕРАЦИЈЕ СЛОБОДНИХ СИНДИКАТА

I. ОСНОВНА НАЧЕЛА

Члан 1.

Конфедерација слободних синдиката (у даљем тексту: Конфедерација), је слободна, интересна организација синдиката са територије Републике Србије, која делује слободно и независно у односу на државне органе, политичке странке, послодавце и њихова удружења, као и постојеће синдикалне централе у Републици Србији.

Члан 2.

Конфедерацију чине оснивачи: Синдикат радника Електропривреде Србије, Синдикат Телекома «Србија», Јединствени синдикат Телекома Србије, Синдикат финансијских организација Србије, Синдикат ПТТ Србије и други синдикати који су приступили Конфедерацији (у даљем тексту – чланице Конфедерације).

Члан 3.

Чланице Конфедерације се удружују ради остваривања и заштите, како својих појединачних, тако и заједничких интереса.

Члан 4.

Конфедерација се залаже за јачање солидарности међу радницима на свим нивоима организовања, у циљу стварања услова за развој синдикалних идеја и слободе синдикалног деловања у демократским друштвеним односима.

Члан 5.

Конфедерација је правно лице и самостални је носилац права и обавеза у складу са законом, овим Статутом и другим актима.

Регистрована је у Министарству за рад и запошљавање при Влади Републике Србије и уписана у Регистар синдиката, под редним бројем 18350.

Седиште Конфедерације је у Београду, у улици Радивоја Кораћа 4.

Члан 6.

Конфедерација има свој знак, који се састоји од стилизоване комбинације почетних слова из пуног назива Конфедерације Слободних Синдиката – КСС и круга, у плавој и црвеној боји.

Знак Конфедерације на симболичан начин представља карактер Конфедерације.

Члан 7.

Печат Конфедерације је округлог облика пречника три центиметра. Печат садржи потпун назив: *КОНФЕДЕРАЦИЈА СЛОБОДНИХ СИНДИКАТА*, исписан на српском језику, ћирилицом. У средишту је знак Конфедерације, а испод њега натпис: БЕОГРАД, као седиште Конфедерације.

II. ПРИНЦИПИ И ЦИЉЕВИ

Члан 8.

Основни принципи – начела, на чије се поштовање обавезују све чланице Конфедерације, су:

- дефинисање и заштита националних интереса;
- развој демократског друштва и борба за социјалну правду;
- солидарност и међусобно уважавање чланица Конфедерације;
- нестраначка оријентација у синдикално-политичком деловању организације;
- јавност у раду свих органа Конфедерације и синдиката чланица;
- отвореност за пријем у Конфедерацију свих синдиката који прихватају правила организације дефинисана њеним актима;
- заштита интереса сваког појединца – члана, без обзира на пол, расу, верску и политичку припадност;
- економска самосталност.

Члан 9.

Конфедерација делује на принципима из члана 8, ради остварења следећих циљева:

- представљање, остваривање, унапређење и заштита социјалних, економских и професионалних интереса чланства;
- стално залагање и борба за развој демократије у друштву и јачање синдикалног покрета;
- учешће у припреми и изради системских и других закона и подзаконских аката, који утичу на социјално-економски статус чланова синдиката, заштиту радне и животне околине, заштиту и развој природних и људских ресурса као општег националног богатства;
- активно учешће у припреми и реализацији економске политике Владе Републике Србије ради обезбеђења животног стандарда за сваког свог члана, по узору на развијене земље Европске Уније;
- успостављање социјалног дијалога, кроз равноправни, партнерски однос према Влади Републике Србије, посебно у процесима реструктурирања и приватизације;
- развијање сарадње и солидарности са другим синдикатима у земљи и иностранству;
- утврђивање општих начела и активно учешће у поступку колективног преговарања и обезбеђења равноправне позиције синдиката у њему;
- стварање ефикасне организационе структуре Конфедерације и организационе трансформације синдиката – чланица, у циљу јачања акционог деловања;
- јачање преговарачке позиције Конфедерације кроз стварање и увећање материјално-економске основе организације и синдиката – чланица;
- образовање и информисање чланства, користећи све активности из ове области и сва средства савремене технологије;
- остваривање других заједничких интереса чланица Конфедерације.

III. ЧЛАНСТВО

Члан 10.

Удруживање у Конфедерацију је добровољно.

Чланство у Конфедерацији је по правилу колективно. Појединци и синдикалне организације остварују чланство у Конфедерацији, приступајући једној од њених чланица, односно грана, односно регионалном повереништву на чијој се територији налазе.

Предлог за чланство у Конфедерацији по писаном захтеву синдикалне организације, даје регионално повереништво или једна од њених чланица, уз претходно прибављено мишљење надлежне гране или регионалног повереништва.

Члан 11.

Усвајањем Статута и прихватањем програмских начела Конфедерације, свака чланица се обавезује на њихову примену и поштовање, усклађивање свог Статута у року од шест месеци, као и извршавање одлука органа Конфедерације са максималном одговорношћу.

Члан 12.

Финансијске обавезе чланица према Конфедерацији се дефинишу посебним актом.

Чланица остварује своје право и обавезу учешћа у органима Конфедерације сразмерно броју чланова и уплаћеној чланарини, у складу са Статутом.

Право гласа на седници имају они чланови органа Конфедерације чији су синдикати-чланице уредно плаћали чланарину у задњих шест месеци.

Пре сваке седнице органа Конфедерације утврђује се број чланова органа са правом гласа на тој седници.

Члан 13.

Чланица Конфедерације не може бити истовремено и чланица друге синдикалне централе у Републици Србији.

Специјалан статус, код пријема нових чланица, Председништво Конфедерације може дати посебном одлуком, само у случају статусних, организационих и других промена код чланице, а најдуже у року од шест месеци од дана доношења одлуке о пријему у Конфедерацију.

IV. ПРЕСТАНАК ЧЛАНСТВА

Члан 14.

Престанак чланства у Конфедерацији настаје иступањем или искључењем.

Чланица Конфедерације може иступити из чланства одлуком свог надлежног органа о чему обавештава Скупштину Конфедерације најмање три месеца пре рока назначеног као датум иступања из Конфедерације, до када је дужна да измирује све своје обавезе из овог Статута према Конфедерацији.

Чланица Конфедерације може бити искључена због:

- неизмирења чланарине у складу са Статутом највише три месеца у току године;
- неизвршавања одлука органа Конфедерације;
- нарушавањем угледа Конфедерације или предузимањем мера које наносе штету активностима Конфедерације.

Иницијативу за искључење чланице може покренути:

- гранско повереништво;
- регионално повереништво;
- Председништво Конфедерације.

Иницијатива се подноси Скупштини Конфедерације. По пријему иницијативе Председник Конфедерације у року од петнаест дана формира радну групу од пет чланова, која између себе бира Председника, са задатком да у року од тридесет дана утврди, да ли постоје услови за искључење, и о томе у писменом облику извештава Скупштину Конфедерације.

Одлука Скупштине Конфедерације је коначна.

V. ОРГАНИ КОНФЕДЕРАЦИЈЕ

Члан 15.

Органи Конфедерације су:

- Конгрес
- Скупштина
- Председништво
- Председник
- Гранско повереништво
- Регионално повереништво
- Надзорни одбор
- Статутарни одбор

Члан 16.

Мандат чланова органа Конфедерације траје пет година, са могућношћу поновног избора, по истеку мандата.

Чланство у органима Конфедерације престаје због:

- престанка чланства појединца у чланици Конфедерације;
- искључења чланице из Конфедерације;
- усвајања оставке;
- опозива;
- разрешења;

Члан 17.

Органи Конфедерације пуноважно одлучују, ако је на седници присутно најмање две трећине чланова органа, а одлука се сматра донетом ако се за њу изјасни више од половине укупног броја чланова органа Конфедерације са правом гласа, осим уколико овим Статутом није другачије одређено.

Одлука о ступању у генерални штрајк сматра се донетом ако се за њу изјасни најмање две трећине од укупног броја чланова Председништва.

VI. КОНГРЕС

Члан 18.

Конгрес је највиши орган Конфедерације и сазива се најмање једном у 5 (пет) година.

Одлуку о сазивању Конгреса доноси Скупштина, или Председништво у ванредним околностима.

Конгрес Конфедерације пуноважно одлучује, ако је на седници присутно више од половине чланова Конгреса, а одлука се сматра донетом, ако се за њу изјасни више од половине присутних чланова Конгреса Конфедерације.

Члан 19.

Конгрес чине делегати и то:

- председници синдиката-чланица;
- чланови Председништва Конфедерације;
- чланови Скупштине Конфедерације;

-повереници именовани од стране Гранских и Регионалних повереништава и то на сваких 2.500 (двехиљадепетсто) чланова синдиката, за које је уредно плаћена чланарина у задњих шест месеци, као и у случају када је преостали број чланова синдиката већи од 1.500 (хиљадупетсто) чланова синдиката, по један повереник;

Делегати Конгреса могу бити делегирани само по једном од наведених основа.

Члан 20.

Конгрес Конфедерације има следеће надлежности:

- утврђује стратегију и опште правце синдикалне политике Конфедерације у складу са њеним начелима и циљевима;
- усваја пословник о раду Конгреса;
- верификује делегате Конгреса;
- усваја извештај о раду председника Конфедерације;
- бира и разрешава дужности председника Конфедерације;
- бира и разрешава дужности Надзорни и Статутарни одбор Конфедерације;
- доноси одлуку о престанку рада Конфедерације;

VII. СКУПШТИНА

Члан 21.

Скупштина Конфедерације је највиши орган Конфедерације између два конгреса и сазива се најмање једном у току године.

Скупштину сазива Председник Конфедерације на предлог Председништва или једне трећине чланова Скупштине.

Скупштину сачињавају два већа, која заједнички доносе одлуке и то:

- Веће гранских повереника
- Веће регионалних повереника

Члан 22.

Скупштину чине представници, повереници именовани од стране Гранских и Регионалних повереништава и то на сваких пет хиљада чланова синдиката, за које је уредно плаћена чланарина у задњих шест месеци, по један повереник, као и у случају када је преостали број чланова синдиката већи од три хиљаде.

Председник Конфедерације по функцији председава Скупштином. Уколико је изабран из редова чланова Скупштине, Повереништво из чијих је редова изабран бира новог члана Скупштине.

Скупштини присуствују чланови Председништва, Надзорни одбор, Статутарни одбор, као и стручна лица из Секретаријата Конфедерације у зависности од питања која се разматрају на седници.

Члан 23.

Скупштина Конфедерације пуноважно одлучује, ако је на седници присутно више од половине чланова Скупштине, а одлука се сматра донетом, ако се за њу изјасни више од половине присутних чланова Скупштине Конфедерације.

Члан 24.

Скупштина Конфедерације има следеће надлежности:

- усваја Статут Конфедерације као и његове измене и допуне;
- усваја Пословник о раду Скупштине;

- верификује чланове оба већа скупштине и чланове Председништва;
- утврђује територијалну надлежност и број регионалних повереништава;
- усваја годишњи финансијски извештај и финансијски план Конфедерације, по правилу до краја првог квартала текуће године;
- усваја годишњи план рада и извештај о раду Председништва и Гранских повереништава;
- верификује одлуку о пријему нових чланова у Конфедерацију;
- доноси одлуку о искључењу чланице;
- доноси одлуке о облицима сарадње са другим синдикатима у земљи и иностранству;
- оснива фондове (штрајкачки, солидарности, осигурања и друге);
- доноси одлуку о оснивању зависних правних субјеката (агенција, предузећа и других);
- доноси одлуку о висини чланарине у складу са Статутом;
- усваја Изборна правила Конфедерације;

VIII. ПРЕДСЕДНИШТВО

Члан 25.

Председништво је највиши орган Конфедерације између два заседања Скупштине Конфедерације.

Председништво чине Председник Конфедерације, Председници Гранских повереништава, Председница женске синдикалне мреже и по један представник оснивача из Члана 2.

Седницама Председништва присуствују Секретар Конфедерације и Главни повереници регионалних повереништава, без права гласа.

Одлуком Скупштине у Председништву Конфедерације може се променити број чланова изабраних представника гранских повереништава, уважавајући принцип пропорционалне заступљености грана.

Члан 26.

Председништво Конфедерације има следеће надлежности:

- припрема и извршава све одлуке Конгреса и Скупштине Конфедерације;
- доноси Пословник о раду Председништва Конфедерације;
- бира представника Конфедерације у Социјално-економском савету Републике Србије;
- предлаже кандидате за функцију Председника КСС;
- бира потпредседнике Конфедерације;
- доноси одлуку о пријему нових чланица у Конфедерацију;
- именује Главне поверенике и њихове заменике за Регионална повереништва;
- доноси одлуку о формирању Гранских и Регионалних повереништва;
- доноси одлуку о специјалном статусу чланице Конфедерације;
- доноси одлуку о генералном штрајку;
- предлог одлуке о генералном штрајку може дати само Председништво, Гранско или Регионално повереништво;
- доноси одлуку о формирању Секретаријата Конфедерације и дефинише састав стручне службе у њему;
- именује Секретара Конфедерације на предлог председника Конфедерације;
- доноси правце и смернице за преговаре са надлежним органима и представницима Владе и послодаваца и опредељује методе и начине деловања Конфедерације;
- одлучује о трошењу новчаних средстава Конфедерације у складу са усвојеним финансијским планом;

- доноси Правилник о финансијском пословању секретаријата;
- усваја Годишњи план рада и Финансијски план Регионалних повереништава;
- организује стручно и синдикално оспособљавање чланства, повереништава и синдикалних функционера;
- утврђује критеријуме за управљање и коришћење фондова;
- обавља и друге послове по овлашћењу Конгреса и Скупштине Конфедерације;
- Председништво је одговорно Конгресу и Скупштини Конфедерације за реализацију усвојеног програма и општих циљева Конфедерације;

IX. ПРЕДСЕДНИК КОНФЕДЕРАЦИЈЕ

Члан 27.

Председника бира Конгрес Конфедерације, на предлог Председништва, између најмање два кандидата, тајним гласањем;

Председник Конфедерације сазива седнице Скупштине Конфедерације и Председништва, председава тим седницама и координира њихов рад;

Мандат Председника траје пет година са могућношћу реизбора по истеку мандата;

Подноси извештај Конгресу и Скупштини Конфедерације о свом раду и раду Председништва;

Председника Конфедерације разрешава Конгрес на предлог Скупштине, или на његов лични захтев;

Овлашћен је и одговоран за материјално-финансијско пословање Конфедерације;

Представља и заступа Конфедерацију по функцији;

X. ГРАНСКО ПОВЕРЕНИШТВО

Члан 28.

Гранско повереништво се формира одлуком Председништва Конфедерације, за једну или више грана, уколико је број чланова синдиката у њима већи од пет хиљада.

Гранско повереништво чине именовани повереници из синдикалних организација, чланица Конфедерације за одговарајућу грану (делатности).

Посебним актом свако Гранско повереништво утврђује број синдикалних повереника за своју грану.

Члан 29.

Гранско Повереништво има следеће надлежности:

- доноси одлуке о текућим синдикално-политичким, социјалним и економским питањима у складу са Статутом и другим актима, у оквиру своје надлежности;
- учествује у колективном преговарању и закључивању колективних уговора на нивоу гране и формира преговарачке тимове;
- бира председника Гранског повереништва;
- даје кандидата за Председника Конфедерације из својих редова;
- предлаже члана Надзорног одбора из својих редова;
- одговорно је за спровођење одлука и ставова виших органа Конфедерације;
- прати и анализира све активности Конфедерације, које су значајне за његов рад;
- доноси правила о раду Гранског повереништва, у складу са Статутом КСС;
- најмање једном годишње, подноси извештај о раду и финансијски извештај Председништву Конфедерације;

- бира чланове Председништва, у складу са одлуком Скупштине, чланове у Већу гранских повереника Скупштине и делегате Конгреса, из своје гране.
- обавља и друге активности по налогу виших органа Конфедерације;

XI. РЕГИОНАЛНО ПОВЕРЕНИШТВО

Члан 30.

Регионално повереништво се формира на предлог Председника Конфедерације, одлуком Председништва Конфедерације за одређену територију.

Регионално повереништво чине именовани повереници из синдикалних организација, чланица Конфедерације за одговарајућу територију (регион).

Посебним актом свако Регионално повереништво утврђује број синдикалних повереника за свој регион.

Члан 31.

Регионално повереништво има следеће надлежности:

- ради на ширењу и пропагирању Конфедерације на одређеној територији;
- врши утицај на локалне органе власти и преговара са њима по питањима, која су од интереса за рад синдиката;
- учествује у колективном преговарању и закључивању колективних уговора, за ниво одговарајуће територије;
- бира чланове већа регионалних повереника Скупштине и делегате Конгреса за свој регион;
- предлаже члана Надзорног одбора из својих редова;
- доноси правила о раду Регионалног повереништва, у складу са Статутом КСС;
- извршава све одлуке донете од стране виших органа Конфедерације, из свог делокруга активности;
- утврђује предлог Годишњег плана рада и предлог Финансијског плана Регионалног повереништва;
- једном годишње, подноси извештај о раду и финансијски извештај Председништву Конфедерације;

XII. НАДЗОРНИ ОДБОР

Члан 32.

Надзорни одбор се састоји од пет чланова, стручних лица економске или правне струке, који истовремено нису и чланови неког од органа Конфедерације, полазећи од принципа равноправне заступљености грана.

Гранска и Регионална повереништва предлажу Конгресу Конфедерације кандидате за чланове Надзорног одбора.

Надзорни одбор из својих редова бира председника.

Члан 33.

Надзорни одбор има следеће надлежности:

- Надзире планско и наменско коришћење средстава и законитост финансијског и материјалног пословања Конфедерације;
- Најмање једном годишње упознаје Скупштину Конфедерације са својим налазима и предлаже мере за отклањање евентуалних неправилности у раду органа Конфедерације;

- На писани захтев, информише Председништво и чланице о коришћењу материјалних и финансијских средстава Конфедерације;
- Подноси извештај о свом раду Конгресу и Скупштини Конфедерације;

XIII. СТАТУТАРНИ ОДБОР

Члан 34.

Статутарни одбор се састоји од најмање пет чланова, који између себе бирају председника.

Гранска и Регионална повереништва предлажу Конгресу Конфедерације чланове Статутарног одбора и њихове заменике, уважавајући принцип равноправне заступљености грана.

Статутарни одбор има следеће задатке:

- тумачи статут;
- разматра и доноси одлуке о усаглашавању аката Синдиката-чланица са Статутом,
- решава жалбе статутарне природе;
- прати примену Статута и обавља друге послове у вези са његовом применом;
- утврђује коначан предлог текста о изменама и допунама Статута Конфедерације;

XIV. ПОТПРЕДСЕДНИЦИ КОНФЕДЕРАЦИЈЕ

Члан 35.

Председништво КСС на, предлог Председника Конфедерације, бира највише три потпредседника, при чему гране, у чијем саставу нису оснивачи, имају најмање једног потпредседника.

Потпредседници непосредно сарађују са Председником Конфедерације и за свој рад су одговорни Председништву.

Овлашћења, надлежности и статус потпредседника дефинисаће се посебном одлуком Председништва;

XV. СЕКРЕТАРИЈАТ

Члан 36.

Секретар Конфедерације је именовано лице, у радном односу у Конфедерацији, са следећим задацима:

- руководи радом Секретаријата;
- предлаже Председништву извршиоце за послове у Секретаријату;
- координира рад Секретаријата и органа Конфедерације, тако што припрема седнице и спроводи реализацију донетих одлука;
- координира рад стручних радних тела и обавља друге послове по налогу Председника Конфедерације;
- одговоран је за управљање материјалним и финансијским средствима Конфедерације, у границама својих овлашћења;
- за рад Секретаријата одговоран је Председнику и Председништву Конфедерације;
- једном годишње подноси извештај Председништву о раду Секретаријата;

Члан 37.

Секретаријат обавља све стручне послове из области: административно-техничких, рачуноводствено-финансијских, радноправне заштите, информисања и других послова, који су неопходни за редован рад Конфедерације.

Секретаријат по правилу чине: Секретар Конфедерације, дипл. правник, дипл. економиста, пословни секретар и благајник. По потреби, одлуком Председништва, састав Секретаријата се може проширити и за друге стручне кадрове.

Организација и начин рада Секретаријата уређују се посебним актом, који утврђује Председништво.

По одлуци Председништва, Секретаријат може обављати и одређене специфичне послове за чланице Конфедерације.

XVI. ИНСТИТУТ ОВЛАШЋЕЊА

Члан 38.

Уводи се институт једнократног, овереног овлашћења за замене, за све чланове органа и тела, као и за носиоце функција, уколико то Статутом већ није утврђено.

Овлашћењем се даје право члану, који замењује отсутног, да пуноправно учествује у раду и одлучивању у датом органу или телу Конфедерације.

Овлашћење издаје и оверава Синдикат – чланица Конфедерације, из које замена долази.

XVI ИЗБОРНИ ПРИНЦИПИ

Члан 39.

Избори за органе Конфедерације спроводе се полазећи од следећих принципа:

- Сви органи, носиоци функција у Конфедерацији су изборни;
- Избор чланова органа и носилаца функција у конфедерацији врши се тајним гласањем;
- Избор се врши, по правилу, између два или више кандидата;
- Изборним правилима се детаљно дефинишу сва питања везана за изборе у Конфедерацији;

XVII. ПРЕДСТАВЉАЊЕ И ЗАСТУПАЊЕ

Члан 40.

Конфедерацију представља и заступа Председник Конфедерације.

У изузетним случајевима, по одлуци Председништва, Конфедерацију може да представља друго овлашћено лице.

Заступање Конфедерације подразумева само иступање у њено име, без права преузимања материјалних и других обавеза.

Лица из става два овог члана, која су у складу са Статутом овлашћена за заступање, могу предузимати материјалне и друге обавезе у границама добијеног овлашћења.

XVIII. УСЛОВИ ЗА РАД КОНФЕДЕРАЦИЈЕ

Члан 41.

Финансијска средства Конфедерације се састоје од чланарине и других прихода.

Чланице Конфедерације, оснивачи посебним споразумом обезбеђују почетна материјална средства, неопходна за рад органа Конфедерације. Материјална средства чине пословни простор и опрема, као и друга основна средства, по одлуци Председништва.

Члан 42.

Чланице Конфедерације су дужне да на име месечне чланарине, по члану синдиката, уплаћују на текући рачун Конфедерације износ утврђен одлуком Скупштине Конфедерације, до петнаестог у месецу за претходни месец.

Минимални износ чланарине који је чланица обавезна месечно да уплаћује на рачун Конфедерације, ако има број чланова синдиката мањи од сто, је 1.000,00 (хиљаду динара).

Сва новчана средства Конфедерације се воде на посебним рачунима код надлежне финансијске организације, у складу са одлуком Председништва.

Расподела и коришћење новчаних средстава врши се у складу са Финансијским планом за текућу пословну годину.

Овлашћени налогодавци за исплату средстава са текућег рачуна Конфедерације су Председник Конфедерације, или лице које он овласти.

XIX. ИМОВИНА И ОБАВЉАЊЕ АКТИВНОСТИ

Члан 43.

Конфедерација може стицати имовину од чланарине, добровољних прилога, донација и поклона (у новцу и натури), финансијских субвенција, оставина, камата на улоге, закупнине, дивиденди и на други законом дозвољен начин.

Члан 44.

Конфедерација може да обавља привредну или другу делатност, која је у функцији остваривања циљева утврђених овим Статутом, у складу са законским прописима Републике Србије.

Зависна правна лица, основана у складу са овим Статутом, могу обављати привредне и друге делатности у складу са законом.

Члан 45.

Конфедерација води пословне књиге, сачињава финансијске извештаје и подлеже вршењу ревизије финансијских извештаја, у складу са прописима о рачуноводству и ревизији.

Годишњи обрачуни и извештаји о активностима Конфедерације подносе се Скупштини на начин утврђен овим Статутом.

Члан 46.

За своје обавезе Конфедерација одговара целокупном својом имовином.

Чланови Конфедерације и чланови њених органа могу лично одговорати за обавезе Конфедерације, ако поступају са имовином Конфедерације као да је у питању њихова лична имовина или злоупотребе Конфедерацију као форму за незаконите или приватне сврхе.

Члан 47.

Имовина Конфедерације може да се користи једино за остваривање њених статутарних и програмских циљева.

Имовина Конфедерације се за време обављања активности не може делити оснивачима, члановима, члановима органа, запосленима и са њима повезаним лицима.

Повезаним лицима сматрају се лица која су као таква утврђена у погледу забране расподеле добити Конфедерације.

Одредбе из става 1. и 2. овог члана не односе се на давање пригодних примерених награда и накнада оправданих трошкова насталих остваривањем статутарних циљева (путни трошкови, дневнице, трошкови преноћишта и сл.), уговорене теретне обавезе и исплату зарада запослених у Секретаријату.

XX. ПРЕСТАНАК РАДА КОНФЕДЕРАЦИЈЕ

Члан 48.

Конфедерација престаје са радом одлуком Конгреса као највишег органа.

Сва имовина којом Конфедерација располаже у тренутку доношења одлуке о престанку рада, расподељује се постојећим чланицама Конфедерације, сразмерно њиховом учешћу у финансирању рада Конфедерације до дана доношења ове одлуке, по измиривању свих доспелих обавеза према државним органима, запосленима и трећим лицима.

XXI. ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 49.

Измене и допуне овог Статута доносе се на начин и по поступку предвиђеном за његово доношење.

Иницијативу за измене и допуне Статута Статутарном одбору у писаној форми може дати:

- Председништво,
- Гранско повереништво,
- Регионално повереништво.

Члан 50.

Сва акта и одлуке које проистичу из овог Статута усклађују се у року од шест месеци од дана његовог ступања на снагу.

Статут ступа на снагу осам дана од дана усвајања и објављивања на сајту Конфедерације.